

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์(Human Resource Development,HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร (Change Organization) มนุษย์ซึ่งเป็นส่วนสำคัญขององค์กร จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการ พัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ (Initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ มุ่งสู่ความเป็นเลิศในด้านบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอา ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความ ตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน เป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรทุกระดับ

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่าง สม่าเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ ราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และการปรับเปลี่ยนทัศนคติของราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริการราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริการราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิม เสียใหม่จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ

๑.๓ อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ข้อ ๒๖๗ และ๒๗๕(๒) วิธีการพัฒนาให้บุคลากร ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการเองหรืออาจมอบหมายหน่วยงานราชการที่กำกับดูแลท้องถิ่น ดำเนินการโดยวิธีที่มีความจำเป็นและเหมาะสม ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีและยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้และประสบการณ์ในการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบรบือ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานท้องถิ่น ขึ้น

/๒.วัตถุประสงค์...

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ และพนักงานจ้าง

๒.๒ เพื่อสร้างความมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีมได้แลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันและนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักการของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

๒.๔ เพื่อให้บุคลากร ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพ

๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๔๙ คน

๔.ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๘ -๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๕.สถานที่ดำเนินการ

ณ ผาหมอกมียวาย ตำบลบึงงาม อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

๖.งบประมาณ

จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ๒๕๖๓ สำนักงานปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆรายการโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานท้องถิ่น (รายละเอียดแนบท้าย)

๗.ขั้นตอนการดำเนินการ

๗.๑ วางแผนและดำเนินการจัดทำโครงการ

๗.๒ ประสานงานการจัดทำโครงการ

๗.๓ เสนอขอความเห็นชอบและอนุมัติโครงการ

๗.๔ ดำเนินการจัดโครงการ

๗.๕ ประเมินผลโครงการรายงานผู้บังคับบัญชา

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบือ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ และพนักงานจ้าง

๙.๒ สร้างความมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีมได้แลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันและนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๙.๓ บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักการของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

/๙.๔ บุคลากร...

๙.๔ บุคลากร ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพ

๙.๕ ส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน



รายงานสรุปผล
โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ณ ผาหมอกมิวาย ตำบลบึงงาม
อำเภอนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

ระหว่างวันที่ ๒๘-๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

คำนำ

โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบรือ อำเภอบรือ จังหวัดมหาสารคาม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ และพนักงานจ้าง การมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีมได้แลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันและนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ ความรู้และเข้าใจในหลักการของการทำงานเป็นทีมด้าน คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพ

อีกทั้งให้พนักงานสามารถนำความรู้ ความเข้าใจที่ได้จากการฝึกอบรมที่ได้รับมานำมาปฏิบัติงานได้ สร้างความสามัคคีสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข และเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การจัดฝึกอบรมดังกล่าวนี้เกิดขึ้นได้จากแนวความคิดที่จะเปิดโอกาสให้บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลบรือ ได้มีโอกาสได้รับความรู้ ระเบียบข้อกฎหมายเกี่ยวกับบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำกิจกรรมกลุ่มร่วมกันเพื่อให้เกิดการพัฒนาและเข้าใจตนเอง ตลอดจนเข้าใจ เพื่อนร่วมงาน ทั้งนี้เพื่อการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ผลที่ได้จากการ จัดทำโครงการครั้งนี้ นับได้ว่าบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการเป็นอย่างดี ดังรายละเอียดในรายงานฉบับนี้

ในนามของสำนักงานปลัดต้องขอขอบคุณ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนบรือ คณะวิทยากร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกท่าน ที่ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบรือ ได้รับความรู้ด้านต่างๆตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อีกทั้งได้มีโอกาส พัฒนาตนเอง เพื่อการทำงานเป็นทีมและทำงานอย่างมีความสุข เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

สำนักงานปลัด/ อบต.บรือ

๑.หลักการและเหตุผล

๑.๑ ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development,HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร (Change Organization) มนุษย์ซึ่งเป็นส่วนสำคัญขององค์กร จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการ พัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์ (Initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ มุ่งสู่ความเป็นเลิศในด้านบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอา ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความ ตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน เป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรทุกระดับ

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่าง สม่าเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ ราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และการปรับเปลี่ยนทัศนคติของราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริการราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริการราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิม เสียใหม่จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้อย่างสม่าเสมอ

๑.๓ อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ข้อ ๒๖๗ และ๒๗๕(๒) วิธีการพัฒนาให้บุคลากร ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการเองหรืออาจมอบหมายหน่วยงานราชการที่กำกับดูแลท้องถิ่น ดำเนินการโดยวิธีที่มีความจำเป็นและเหมาะสม ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีและยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้และประสบการณ์ในการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบรบือ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานท้องถิ่น ขึ้น

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ และพนักงานจ้าง

๒.๒ เพื่อสร้างความมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีมได้แลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันและนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักการของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

๒.๔ เพื่อให้บุคลากร ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพ

๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๔๙ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๘ -๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ ฝายหมอกมิวาย ตำบลบึงงาม อำเภอนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. งบประมาณ

จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ๒๕๖๓ สำนักงานปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆรายการโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานท้องถิ่น (รายละเอียดแนบท้าย)

๗. ขั้นตอนการดำเนินการ

๗.๑ วางแผนและดำเนินการจัดทำโครงการ

๗.๒ ประสานงานการจัดทำโครงการ

๗.๓ เสนอขอความเห็นชอบและอนุมัติโครงการ

๗.๔ ดำเนินการจัดโครงการ

๗.๕ ประเมินผลโครงการรายงานผู้บังคับบัญชา

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบรือ

ภาพประกอบการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานท้องถิ่น



๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ และพนักงานจ้าง

๙.๒ สร้างความมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีมได้แลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันและนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๙.๓ บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักการของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

๙.๔ บุคลากร ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพ

๙.๕ ส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน



